

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ВЛАДИМИРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Л.И. НОВИКОВОЙ»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом ГАОУ ДПО ВО ВИРО**  
**от 09.01.2023 №-С**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТАЖИРОВОЧНОЙ ПЛОЩАДКЕ  
ГАОУ ДПО ВО ВИРО**

**Принято на заседании Учёного совета**  
**Протокол от 22.12.2022 г. №3**

**Владимир**  
**2023 г.**

## 1. Общие положения

1.1. Стажировочная площадка создается на базе образовательной организации, осуществляющей взаимодействие с государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой» (далее - ВИРО) в форме социального партнерства на основе договора о совместной деятельности.

1.2. Деятельность стажировочные площадки способствует повышению открытости образования, профессиональному участию в формировании и реализации образовательной политики региона, развитию инноваций в образовании, распространению в системе образования педагогического опыта. На базе стажерской площадки реализуется практическая часть программы повышения квалификации работников системы образования Владимирской области по конкретному направлению инновационной деятельности.

1.3. Статус стажировочной площадки присваивается образовательной организации, победившей в конкурсе общеобразовательных организаций, внедряющих инновационные образовательные программы, направленные на реализацию ключевых направлений Национального проекта «Образование», или имеющему опыт работы по приоритетным направлениям инновационной деятельности.

1.4. Статус стажировочной площадки присваивается приказом ВИРО.

1.5. Образовательная организация, получившая статус стажировочной площадки, в своей деятельности руководствуется Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением и региональными правовыми актами, регламентирующими инновационную и экспериментальную деятельность.

1.6. Статус стажировочной площадки не изменяет тип и вид образовательной организации.

## 2. Цель и задачи деятельности стажерской площадки

2.1. Стажировочная площадка создается для реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Владимирской области по конкретному направлению инновационной деятельности, системного распространения педагогического опыта.

2.2. Целью деятельности стажировочной площадки является создание организационно-педагогических условий для развития и закрепления на практике профессиональных компетенций педагогических работников.

2.3. Стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- осуществление консультационных и консалтинговых услуг;
- дессиминация инновационных практик образовательных организаций, направленных на реализацию ключевых направлений Национального проекта «Образование».

## 3. Порядок присвоения статуса и ликвидации стажировочной площадки

3.1. Заявка на присвоение статуса стажировочной площадки подается в ректорат ВИРО в письменной форме. Заявка должна содержать название образовательной организации, её адрес, телефон, e-mail, тему актуального педагогического опыта, а также данные о лицах, ответственных за деятельность стажерской площадки от образовательной организации, другие документы по усмотрению заявителя.

3.2. На заседании Учёного совета принимается решение о присвоении образовательной организации статуса стажировочной площадки. На основании приказа ВИРО с образовательной организацией, на базе которого будет функционировать стажировочная площадка, заключается договор.

3.3. Статус стажировочной площадки ВИРО предоставляется образовательной организации на срок до 3-х лет.

3.4. Стажировочные площадки создаются с учетом следующих критериев:

3.4.1. Наличие положительного опыта разработки программ развития и инновационных проектов.

3.4.2. Включенность в профессиональные сообщества различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.4.3. Активное и результативное участие в реализации проектов различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный).

3.4.4. Наличие положительного опыта работы в инновационной образовательной инфраструктуре области.

3.5. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимается в следующих случаях:

- невыполнения договорных обязательств;
- невыполнения плана работы на текущий учебный год;
- фактического отказа от участия в реализации практической части программы повышения квалификации работников системы образования Владимирской области.

#### **4. Организация деятельности стажировочной площадки**

4.1. Стажировочные площадки реализуют обучение в рамках модулей программ повышения квалификации, на основе которых составляется план работы стажерской площадки по конкретному направлению инновационной деятельности и корректируется в соответствии с приоритетными направлениями развития образования Владимирской области и утверждается на заседаниях кафедр ВИРО.

4.2. На базе стажировочной площадки могут осуществляться следующие формы повышения квалификации работников системы образования Владимирской области:

- практические занятия по программам повышения квалификации работников системы образования Владимирской области на основе образовательной программы дополнительного профессионального образования по направлениям инновационной деятельности согласно плану работы ВИРО на учебный год;

- стажировка группы специалистов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности как самостоятельный вид обучения;

- индивидуальная стажировка как самостоятельный вид обучения по одному из направлений инновационной деятельности на основе учебного плана стажировки.

4.3. Руководство работой стажировочной площадки осуществляет преподаватель кафедры, методист ВИРО, назначенные приказом ректора.

#### **5. Права и обязанности стажировочной площадки**

5.1. Стажировочная площадка имеет право (без организационного взноса) на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны сотрудников ВИРО;
- участие в научно-практических конференциях на базе ВИРО;
- издание материалов по инновационным направлениям образовательной программы дополнительного профессионального образования;
- экспертную оценку инновационного опыта.

5.2. Стажировочная площадка обязана:

- участвовать в разработке программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников, планов практических занятий;
- реализовывать план стажировки;
- согласовывать изменения в учебном плане стажировки;
- утверждать отчет слушателя повышения квалификации о стажировке.

Пронумеровано,  
пронумеровано  
и скреплено печатью  
3 (три) листа.

Ректор ГАОУ ДПО

В. В. ВИРО

В. В. Андреева

